

Torino, li 19 maggio 2011

VERBALE DI INCONTRO

tra

la direzione FPT INDUSTRIAL del Polo industriale SPA Stura di Torino

e

la RSU di Polo Industriale SPA Stura di Torino

In data odierna la direzione di stabilimento ha illustrato alla RSU di Polo l'andamento produttivo e le previsioni per quanto concerne i prossimi mesi relativamente allo stabilimento Motori.

MOTORE NEF

A fronte di un'iniziale configurazione che prevedeva un livello di produzione pari a 480 motori/giorno si è passati agli attuali 560 motori/giorno.

F5C

Anche in questo caso, il livello produttivo giornaliero atteso si è incrementato passando da 120 motori/giorno a 140 motori/giorno.

In tale contesto l'azienda ha attivato una serie di iniziative volte a fronteggiare questa crescita di volumi, quali ad esempio il ricorso in prima istanza ad alcuni sabati in straordinario ex art. 7 sez. IV°, titolo III° del vigente CCNL e, successivamente, all'inserimento di personale in comando/distacco proveniente da altri stabilimenti del Gruppo per un totale di circa 70 lavoratori.

Vertical handwritten notes on the left margin:
Vanni R. R. S.
S. L. L. L.
V. D.

Vertical handwritten notes on the right margin:
M. L. S. S. S. S. S.

Handwritten signatures at the bottom of the page.

Peraltro in un tale trend caratterizzato da una progressiva crescita dei volumi da gennaio ad aprile 2011 derivante da un incremento delle richieste clienti pari al 15% circa, si è verificato, nei giorni passati, un forte elemento di discontinuità.

Infatti il principale cliente dello stabilimento in termini di volumi, **Case New Holland**, ha comunicato che, in relazione all'introduzione di nuove normative sulle emissioni, sarà necessario che lo stabilimento Motori di Torino effettui un consistente accumulo produttivo riguardante entrambe le sopra menzionate linee di prodotto.

Le attuali previsioni forniteci ufficialmente da **Case New Holland** richiederanno la messa in stock di 10.000 motori entro la fine del mese di settembre 2011 e ciò determinerà una produzione giornaliera pari a 750 motori NEF e 200 motori F5C, salvo ulteriori variazioni della domanda da parte dei Clienti.

Risulta pertanto evidente che, per rispondere al temporaneo incremento dell'attività conseguente alle richieste del nostro cliente, dovranno essere attuate una serie di misure che avranno temporanei riflessi sull'attuale assetto dell'organizzazione del lavoro e sul fabbisogno di personale.

A tal fine, a partire dal corrente mese di maggio è iniziato un piano di inserimento di personale che proseguirà nelle prossime settimane e vedrà il suo termine entro il mese di giugno.

Si stima che i nuovi fabbisogni di manodopera che si sono originati a fronte dell'accumulo richiesto ammontano a circa 290 persone per il periodo considerato.

Tali lavoratori verranno inseriti utilizzando l'istituto del comando/distacco da altri stabilimenti/realità di Fiat Industrial Spa ed attraverso il ricorso al contratto di somministrazione a tempo determinato.

Dal punto di vista organizzativo, la realizzazione del menzionato incremento produttivo comporterà il ripristino totale di 3 turni di produzione giornalieri relativamente all'area NEF e l'introduzione del 2° turno giornaliero per quanto attiene all'area F5C.

Inoltre, essendo in corso azioni atte a superare gli attuali vincoli impiantistici dell'area di verniciatura, che risultano essere causa di un rallentamento del flusso produttivo, la direzione ha comunicato che limitatamente all'area di verniciatura potrà essere necessario (a fronte di una richiesta di 950 motori /giorno cioè 750 NEF e 200 F5C) inserire circa 40 persone in aggiunta al

V. Rossi
V. B. S. & M. W. G.
M. D. D.

M. P. S.
M. P. S.
M. P. S.
M. P. S.
M. P. S.
M. P. S.

M. P. S.
M. P. S.
M. P. S.
M. P. S.
M. P. S.

Torino, 19 maggio 2011

Verbale di incontro

tra

la Direzione FPT Industrial del Polo Industriale SPA Stura di Torino

e

la RSU del Polo Industriale SPA Stura di Torino

Facendo riferimento all'incontro del 9 ottobre 2008, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive dello stabilimento, fermo restando l'assenza di motivi ostativi individuali, la direzione ha comunicato che, nell'ambito del piano di inserimento di personale descritto nel verbale di riunione del 19 maggio 2011, attiverà per n. 30 "somministrati" un percorso di stabilizzazione che li porterà all'assunzione a tempo indeterminato entro il primo trimestre 2012.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like Stefano, Roberto, and others.]